2025 年度　卒後 2 年目看護師研修（ラダーレベルⅠ）

目的：基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得ながら看護を実践する

看護チームのメンバーとしての役割や係活動の補佐的役割を果たせる

チームの一員として計画性を持った行動ができ、助言を受けながら新卒新人の支援ができる

指導・助言を受けながら自己の教育課題に気づくことができる

対象：卒後 2 年目看護師　6 名

研修担当：　上坂麻子、山崎彰子、山田真寿美（オブザーバー）

研修日時：第 4 木曜日　13:30～17：00

月日	院内研修内容	方法		提出期限	担当
4 月 24 日	★私のポートフォリオ&メンバーシップを発揮しよう ・2 年目看護師としての目標作成・発表 ★技術チェックリスト確認	講義 GW	当日「ゴールシート」作成 持参：ラダー別研修計画書（ラダーⅠ）		
5 月 22 日	★退院支援研修【120 分】 講師：竹内美恵主任看護師 ★ケーススタディの説明・計画 ・看護理論についての講義	講義、GW 講義、GW	事前課題：講師確認		
6 月 26 日	★フィジカルアセスメント（呼吸器系） 講師：田島景子認定 Ns	講義： 講師依頼	事前課題：講師確認		
7 月 24 日	★訪問看護研修オリエンテーション 13:００～14:００	訪問看護師	事前課題：どのような患者を訪問したいか考え、用紙（後日配布）に記入する 事前課題：「訪問看護」「在宅サービス」について学習し、オリエンテーションまでに提出する ※事前課題は提出前に必ず自部署の担当主任に確認してもらう事。	研修オリエンテーション 4 週間前までに 2 年目担当者へ提出（6/26 まで）	

	★フィジカルアセスメント(循環器系）中村優子認定 Ns 14：00～	講義：CN 講義依頼			
8 月	★訪問看護研修　（各自 1 日） ※訪問看護師に同行し、訪問看護の様子や在宅での療養について学ぶ	訪問看護師	事前課題：担当患者の疾患の事前学習をし、当日担当看護師へ提出する ※事前課題は提出前に必ず自部署の担当主任に確認してもらう事。 研修後課題：訪問看護研修後、研修報告書（記述式）に記入し所属長へ提出する。（通常の研修報告書同様）	研修当日に担当看護師（訪問看護師）へ提出。 実習研修後 1 週間以内	
9 月	休会				
10 月	★災害研修　　【120 分】 （時期については新卒研修担当者と要相談）	講師： 講師依頼 GW・発表	新卒新人看護師と合同研修		
11 月 27 日	★訪問看護研修のまとめ発表会 １３:００～１４:３０ ・訪問看護研修で学んだことを発表する ★フィジカルアセスメント（脳神経系）14：30～ 講師：居関友也認定 Ns	講義：CN 講師依頼		※まとめ発表会の後の、院内研修報告書は記載不要とする	
12 月 25 日	医療安全：KYT ★看護技術チェックリストの確認		事前課題：後日提示する 技術チェックリストの習得状況を確認		
1 月	休会				
2 月 26 日	★看護の学び発表会 ケーススタディ 「私の考える看護」		パワーポイントを使用し発表	原稿提出 〆切 （2/19 まで）	

3月26日	★褥瘡ケア【体位・マットレスに関して・褥瘡評価】 山崎彰子認定Ns ★私のポートフォリオのまとめ・技術チェックリストの確認【60分】	講義演習： CN 講師依頼 GW	褥瘡評価の実践		

※すべての研修終了後、院内研修報告書（記述式）を記載し１週間以内に所属長に提出する事。

MOSS＞看護部 ＞ 研修 ＞ 05_研修報告書用紙内にあり